

“ La motivation :  
un élément déterminant pour accroître  
les garanties de succès de vos démarches  
d'accompagnement  
et de mobilité. ”



# motiva<sup>®</sup>

# Individual



## → Pourquoi est-il tellement important de connaître les motivations individuelles ?

La motivation est un processus cognitif complexe qui désigne la force interne qui nous pousse à agir. Si cette force n'existe pas...rien de positif ne se passera.

On connaît généralement les diplômes, les parcours professionnels, les compétences des personnes. On connaît généralement beaucoup moins bien leur profil motivationnel. Aujourd'hui le focus sur les compétences est dominant dans les processus RH, la mobilité, le recrutement, les bilans, le coaching...

Pourtant dans un monde en changement perpétuel, l'adéquation des intérêts professionnels et des ressorts de motivation individuels avec le poste et l'entreprise peut mieux prédire la réussite d'une personne.

Plusieurs études (Carol Dweck, 2006 et Paul Murphy, 2012) montrent aussi qu'il est tout à fait possible de faire monter en compétence des collaborateurs motivés par un poste.

## → Motiva Individual : un dispositif qui permet à la personne de mieux connaître ses intérêts professionnels et ses motivations clés

Basé sur des recherches récentes sur la motivation, **Motiva Individual** a pour objectif de vous fournir tous les éléments pour réaliser une analyse fine et complète de l'état d'esprit motivationnel d'un individu. Cette analyse est capitale quand une personne exprime de l'insatisfaction par rapport à son travail, sans pour autant avoir une vision claire de ce qu'elle pourrait faire pour changer.

L'approche par la motivation s'avère un outil précieux d'accompagnement à la transformation. Centrer l'accompagnement sur les problématiques de la motivation est déterminant lorsque l'enjeu concerne soit un besoin de changement, soit directement le niveau d'engagement de la personne.

En complément des aspects connus de l'identité d'une personne (âge, sexe, culture, profession), réfléchir sur ses moteurs (motivation, intérêts, besoins et valeurs) permet de comprendre ce qui fait sens pour elle dans son travail.

Avec **Motiva Individual**, la personne accompagnée peut comprendre d'une manière structurée ce qui la motive ou dé motive au travail, découvrir les métiers / activités / missions et environnement professionnel qui lui correspondent le mieux et renforcer ses chances de s'épanouir et de réussir.

---

### L'équation

100% de motivation pour le poste associé à 50% des compétences nécessaires est beaucoup plus efficace que 100% de compétences et 50% d'intérêt et de motivation pour le même poste.

---

*“Motiva propose une approche originale et constructive s'appliquant autant à une réflexion individuelle de connaissance de soi, qu'à une dynamique collective (cohésion d'équipe, évolution du management).”*

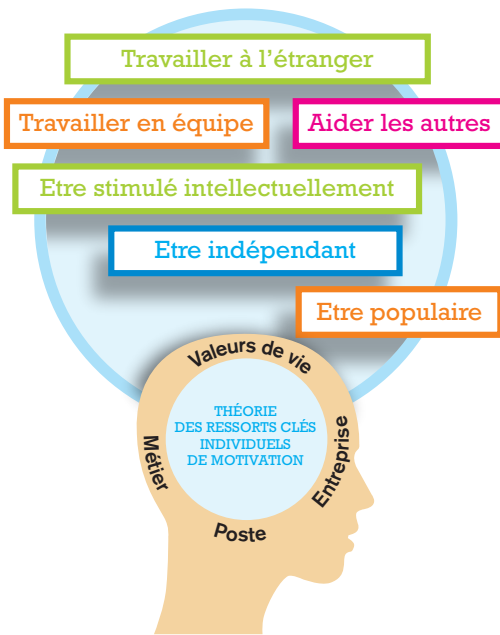
*La validité apparente de l'outil est excellente. Ses questionnaires suscitent une adhésion spontanée, sans doute parce qu'ils offrent une grille de lecture simple et facilement compréhensible et qu'il est évident qu'il n'y a pas de bonnes ou mauvaises réponses : chaque profil motivationnel est unique.*

*Motiva permet aux collaborateurs de prendre conscience de leurs ressources et de dégager des axes de développement pour retrouver de la satisfaction au travail.”*

*Clotilde Renard, coach.*

---

# Une solution interactive innovante pour construire un projet professionnel



Chaque personne a une combinaison de ressorts clés de motivation qui lui est propre.

@ Télécharger un exemple du rapport Motiva Individual sur notre site [www.ecpa.fr](http://www.ecpa.fr), espace Ressources Humaines

Nous contacter : [conseilrh@ecpa.fr](mailto:conseilrh@ecpa.fr)  
+33 (0)1 43 62 30 22

## Passation ludique et rapide (15 min)

- Un test d'intérêts professionnels (8 domaines professionnels, 3 niveaux de métiers)
- Un test des motivations (72 motivations)
- Un inventaire de satisfaction



## Motiva Individual fournit un rapport modulable, imprimable et partageable en ligne avec la personne pour :

- **Comprendre** ce que la personne veut faire et se sent capable de faire.
- **Identifier les motivations clés** liées au métier, au poste, à l'entreprise, aux valeurs de vie et leur **degré de satisfaction**.
- **Etablir le profil** complet des motivations de la personne.
- **Avoir une vision synthétique** de ce qui motive ou non la personne selon 12 grands facteurs (Engagement sociétal et humain, Stabilité et sécurité, Reconnaissance et Réussite sociale, etc.)
- **Connaître le degré d'adéquation de la personne selon 7 styles d'entreprise** (Profession libérale, Grande entreprise, Start up, PME, etc.) **et 14 styles professionnels** (Innovateur, Esprit libre, Leader, Matérialiste, etc.).
- **Détecter les risques et incohérences de la personne** grâce à une cinquantaine de signaux d'alerte automatiques et personnalisables selon besoin.
- **Faire correspondre le profil de la personne avec une liste interactive de métiers** (740 métiers régulièrement actualisés dont chacun renvoie à 4 000 liens internet contenant des descriptifs, des vidéos, des témoignages, des parcours de formation. Possibilité d'ajouter les métiers de l'entreprise).
- **Simuler différents parcours professionnels** selon le degré de rapprochement du profil Motiva Individual de la personne et le profil des métiers.



## Les points forts de Motiva Individual

### SCIENTIFIQUES

- Les auteurs **Prof. Zwi Segal et Yves Duron** ont **plus de 25 ans d'expertise** dans le domaine de la motivation professionnelle
- **Intégration des théories et des recherches les plus récentes** dans le domaine de la motivation professionnelle
- Test d'intérêts reconnu **"utilité pédagogique"** par le Ministre de l'Education nationale

### TECHNIQUES

- **Passation simple et rapide** (15 minutes en moyenne)
- **Accessible par Internet (cloud)**
- **Auto passation**
- Base de plus **740 métiers**
- **Plus de 4000 liens web** vers 600 sites d'informations sur les métiers
- **Rapports** pour le professionnel RH et la personne

### FONCTIONNELS

- **Analyses exhaustives du profil motivationnel de la personne**
- **Simulateur interactif du parcours professionnel**
- **Personnalisation selon les besoins de l'entreprise** (ex : customisation, personnalisation de la base métiers, des signaux d'alerte, etc.)

## Contextes d'utilisation

- **Gestion de carrière, mobilité** : Trouver la meilleure adéquation motivationnelle entre une personne et l'univers des métiers pour garantir la pertinence de ses choix professionnels.
- **Bilans** : Aider la personne à comprendre ses moteurs motivationnels afin qu'elle puisse prendre en charge de manière autonome son avenir professionnel.
- **Coaching** : Identifier les ressorts de motivation clés individuels et développer la capacité de la personne à les satisfaire pour assurer son bien-être et sa réussite.

## Formation

Pour permettre aux professionnels de l'accompagnement d'utiliser au mieux MOTIVA, les ECPA proposent une **formation qualifiante animée par un expert**.

Pour connaître le programme et les dates de formation, référez-vous à notre site, [www.ecpa.fr](http://www.ecpa.fr), rubrique **"Formations"**.

Info en ligne :

@ [www.ecpa.fr](http://www.ecpa.fr)  
[www.motiva.fr](http://www.motiva.fr)

Nous contacter :

☎ [conseilrh@ecpa.fr](mailto:conseilrh@ecpa.fr)  
+33 (0)1 43 62 30 02

## Les experts fondateurs de Motiva :

### Prof. Zwi Segal :

**Co-fondateur de Motiva, Président de la HR Academy,  
Docteur en Psychologie du Travail (Université Paris Descartes)  
et Professeur en Ressources Humaines,**

*Zwi Segal est un expert de renommée internationale  
dans les domaines de la stratégie en Ressources Humaines,  
de la motivation et de l'identité individuelle et organisationnelle.  
Il a été Doyen de la Business School de l'Université  
de Derby en Israël pendant plus de 5 ans.*

### Yves Duron :

**Co-fondateur de Motiva,  
Fondateur et Directeur associé de Nextmodernity,  
Psychologue du Travail et Psychosociologue  
(Université René Descartes),**

*Yves Duron est un entrepreneur spécialiste  
de la motivation, de l'accompagnement des organisations  
et de la transformation digitale des ressources humaines.  
Il a débuté sa carrière par 10 années au CNRS.*

## L'Editeur et distributeur : les ECPA

**Créées il y a plus de soixante ans, les ECPA  
ont pour mission d'éditer des tests innovants  
et de haute qualité scientifique pour faire progresser  
l'évaluation des personnes.**

*Les ECPA ont ainsi introduits en France les grandes  
innovations en matière d'évaluation des personnes  
(Big Five, inventaire typologique, 360°, tests d'aptitude, etc.).*

**Info en ligne :**

 [www.ecpa.fr](http://www.ecpa.fr)  
[www.motiva.fr](http://www.motiva.fr)

**Nous contacter :**

 [conseilrh@ecpa.fr](mailto:conseilrh@ecpa.fr)  
[+33 \(0\)1 43 62 30 02](tel:+330143623002)